



POLITIQUES D'ÉGALITÉ DE GENRE

Vidéo : Égalité de genre à Chypre

Thème
Égalité de
genre

Module
Découvrir

Territoire
Chypre

Sujet
Politique
publique

Transcription textuelle de la vidéo

Bonjour à tous ! Dans cette vidéo, nous aborderons le thème de l'égalité des sexes à Chypre, ainsi que les politiques et la législation qui l'accompagnent, conçues pour favoriser l'égalité et l'équité dans divers aspects de la vie professionnelle et sociale. Commençons par un texte législatif clé : la loi sur l'égalité de traitement entre hommes et femmes en matière d'emploi et de formation professionnelle (2002), qui vise à éliminer toute discrimination fondée sur le sexe dans les contextes d'emploi et de formation. Cette loi constitue le fondement des politiques d'égalité des sexes à Chypre.

Chypre a élaboré plusieurs lois pour soutenir l'égalité des sexes :

1. ****Égalité de traitement en matière d'emploi**** : Cette loi met l'accent sur l'égalité de traitement au travail, en s'attachant à éliminer la discrimination fondée sur le sexe, l'origine ethnique, la religion ou l'âge. Elle garantit des pratiques équitables et l'égalité des chances pour tous.
2. ****Salaire égal pour un travail égal**** : Cette loi applique le principe selon lequel les hommes et les femmes doivent recevoir un salaire égal pour un travail identique ou équivalent.
3. ****Régimes professionnels de sécurité sociale**** : Garantissent l'égalité des droits et des cotisations entre les hommes et les femmes en matière de sécurité sociale, couvrant diverses prestations et protections.
4. ****Protections des employés sous contrat à durée déterminée**** : vise à protéger les employés, en particulier les femmes, sous contrat à durée déterminée, en veillant à ce qu'ils soient traités de manière juste et égale avec les employés sous contrat à durée indéterminée.



POLITIQUES D'ÉGALITÉ DE GENRE

Vidéo : Égalité de genre à Chypre

Thème
Égalité de
genre

Module
Découvrir

Territoire
Chypre

Sujet
Politique
publique

Transcription textuelle de la vidéo

5. ****Protection de la maternité**** : Cette loi protège les droits des mères en les protégeant du licenciement pendant la grossesse et en leur accordant un congé de maternité.
6. ****Promotion et protection de l'allaitement maternel**** : Encourage les lieux de travail à fournir des installations pour l'allaitement ou l'expression du lait, soutenant ainsi les mères qui travaillent.
7. ****Congé de paternité**** : Étend les droits à l'emploi aux pères, en leur accordant un congé de paternité.
8. ****Égalité d'accès aux biens et services**** : Garantit l'égalité d'accès aux services, en promouvant un traitement équitable dans les secteurs privé et public.
9. ****Lutte contre le sexisme et le harcèlement en ligne**** : Lutte contre le sexisme, en particulier dans les espaces en ligne, pour favoriser des interactions numériques respectueuses.
10. ****Prévention de la violence à l'égard des femmes**** : vise à protéger les femmes contre la violence domestique et soutient des cadres complets de soutien aux victimes.
11. ****Protection contre le harcèlement**** : Comprend des mesures visant à protéger les individus contre le harcèlement et la traque, avec des sanctions civiles et pénales.

Ces lois reflètent l'engagement de Chypre en faveur de l'égalité des sexes et créent un environnement d'équité et de respect pour tous les employés et citoyens.



POLITIQUES D'ÉGALITÉ DE GENRE

Vidéo : Égalité de genre à Chypre

Thème
Égalité de
genre

Module
Découvrir

Territoire
Chypre

Sujet
Politique
publique

Transcription textuelle de la vidéo

En plus de ces lois, Chypre dispose de plusieurs institutions et plans en place :

****Commissaire à l'égalité des sexes**** : Ce bureau promeut l'égalité, soutient les améliorations législatives, organise des séminaires éducatifs et rend compte chaque année au gouvernement des progrès en matière d'égalité des sexes.

****Plan d'action national pour l'égalité des sexes**** : Ce plan d'action, actif de 2019 à 2023, décrit des stratégies pour lutter contre la violence sexiste, garantir une participation égale à la prise de décision et impliquer la société civile pour lutter contre les inégalités entre les sexes.

****Autorité nationale de certification des entreprises**** : Certifie les entreprises dotées de politiques efficaces en matière d'égalité des sexes, mettant l'accent sur l'égalité d'avancement et de rémunération pour tous les employés.

****Comité pour l'égalité des sexes dans l'emploi et l'enseignement professionnel**** : Ce comité conseille sur la politique nationale et promeut l'égalité de traitement sur les lieux de travail et dans les programmes de formation.

Voyons comment les universités chypriotes mettent en œuvre ces politiques pour soutenir l'égalité des sexes :

****Salles d'allaitement**** : L'Université de technologie de Chypre met à disposition des salles d'allaitement désignées sur le campus, offrant un soutien au personnel et aux étudiants qui sont parents.



POLITIQUES D'ÉGALITÉ DE GENRE

Vidéo : Égalité de genre à Chypre

Thème
Égalité de
genre

Module
Découvrir

Territoire
Chypre

Sujet
Politique
publique

Transcription textuelle de la vidéo

****Guide de langage inclusif**** : Un guide de l'Université de technologie de Chypre encourage un langage non discriminatoire et inclusif, favorisant une communication respectueuse.

****Enquêtes de perception du personnel**** : L'Université de Chypre mène des enquêtes pour évaluer la satisfaction des employés et identifier les domaines à améliorer en matière d'égalité sur le lieu de travail.

****Politique de prévention du harcèlement**** : Cette politique de l'Université de Chypre garantit un environnement sûr pour tous en fournissant des directives claires sur le signalement et le traitement des cas de harcèlement.

****Comité pour l'égalité**** : Le Comité pour l'égalité de l'Université de technologie de Chypre promeut la diversité et l'inclusion par le biais de consultations politiques et d'activités de sensibilisation.

****Services de crèche et de garderie**** : L'Université de Chypre propose des services de garde d'enfants pour soutenir les parents qui travaillent, contribuant ainsi à un environnement de travail favorable à la famille.

****Politique de travail à distance**** : Cette politique permet au personnel de travailler à domicile, favorisant ainsi l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée et soutenant l'inclusion.

Ces initiatives reflètent un engagement institutionnel fort en faveur de la création d'un environnement équitable et inclusif qui profite non seulement à l'égalité des sexes, mais aussi à la qualité globale du travail et des expériences d'apprentissage pour toutes les personnes impliquées.