



Co-funded by
the European Union



Erasmus+
Enrichit les vies, ouvre les esprits.



INCLUSION ET HANDICAP ENTRETIEN AVEC UN EXPERT

Vidéo : Inclusion des personnes en situation de handicap à Chypre. Interview d'une expert

Transcription textuelle de la vidéo

Thème
Handicap

Module
Comprendre

Territoire
Chypre

Sujet
Entretien
avec un expert

Bonjour, je m'appelle Zoe. Je suis psychologue cognitive. Je travaille sur des projets financés par l'Union Européenne et j'ai de l'expérience en matière d'inclusion et de soutien aux personnes en situation de handicap.

Comment définissez-vous l'inclusion en termes de handicap ?

Pour moi, l'inclusion est un environnement dans lequel les personnes se sentent en sécurité, respectées, valorisées et soutenues - par la communauté, par leurs proches, par tout le monde. Cela signifie avoir des chances égales de participer aux activités sociales et, bien sûr, à la vie de tous les jours.

Quels sont les principaux défis que vous avez observés ou rencontrés en essayant de promouvoir ou de réaliser l'inclusion liée au handicap ?

La première chose qui me vient à l'esprit est le manque d'accessibilité.

Nous sommes confrontés à ces difficultés tous les jours dans notre travail. L'accessibilité des transports, les difficultés à trouver de l'aide auprès des acteurs sociaux, à atteindre les services sociaux et les barrières sociales auxquelles les gens sont confrontés et qui limitent leur participation aux activités quotidiennes - tout cela crée des défis importants.



INCLUSION DU HANDICAP ENTRETIEN AVEC UN EXPERT

Vidéo : Inclusion des personnes en situation de handicap à Chypre. Interview d'une expert

Transcription textuelle de la vidéo

Thème
Handicap

Module
Comprendre

Territoire
Chypre

Sujet
Entretien
avec un expert

Comment pensez-vous que ces défis peuvent être relevés ou surmontés ?

Grâce à l'autonomisation, qui passe par la formation, la lutte contre les stéréotypes et la remise en question des attitudes négatives, qui constituent l'un des principaux obstacles. Il est important de faire comprendre aux gens que les personnes en situation de handicap ne doivent pas être stigmatisées en raison des difficultés auxquelles elles sont confrontées. Elles peuvent être intégrées, elles doivent être intégrées et elles le seront. Elles possèdent toutes les compétences nécessaires pour participer. Nous devons donc former la société à les accepter, et non former ces personnes.

Voici ma devise : « Façonner la société ».

Quels conseils donneriez-vous à un professionnel travaillant avec des personnes en situation de handicap ?

L'adaptation. Adaptez votre programme, adaptez votre travail, adaptez vos politiques, mais gardez toujours à l'esprit les besoins des personnes. Un petit pas pour vous peut être un grand pas pour la personne qui veut être incluses, qui veut participer à vos initiatives, programmes ou activités.

Quels conseils donneriez-vous à une personne victime de discrimination ?

Vous avez tout à fait le droit d'être inclus. Vous ne devez pas l'oublier et vous devez revendiquer vos droits.

Comment faire ? En trouvant des organisations, des associations et des personnes qui peuvent vous soutenir, qui peuvent vous inclure dans leurs activités.